



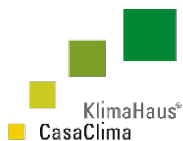
Le nuove figure professionali nel settore dell'edilizia in BRICKS

ENERGYMED, NAPOLI – 1 APRILE 2016



CHI È BRICKS

BRICKS è un progetto della seconda fase di BUILD UP Skills, co-finanziato dal programma Intelligent Energy Europe (IEE), coordinato dall'ENEA e al quale partecipano **15 organismi nazionali**.



PARTNER ASSOCIATI

1. Ministero dell'Ambiente
2. Ministero dell'Istruzione
3. Regione Abruzzo
4. Regione Basilicata
5. Regione Campania
6. Regione Emilia-Romagna
7. Friuli Venezia Giulia
8. Regione Lazio
9. Regione Liguria
10. Regione Lombardia
11. Regione Marche
12. Regione Piemonte
13. Regione Puglia
14. Regione Sardegna
15. Regione Sicilia
16. Regione Toscana
17. Provincia autonoma di Bolzano
18. Provincia di Pistoia
19. Provincia di Siena
20. Comune di Colle Val d'Elsa
21. ACCREDIA
22. AICQ SICEV
23. AISFOR
24. Alma graduate school
25. Associazione industriali Parmense
26. BBS Group s.r.l.
27. Centro di GeoTecnologia
28. CEV
29. CNA Brindisi
30. CNA Veneto
31. Confartigianato Pistoia
32. Confindustria Pistoia
33. Confindustria Siena
34. Ecipa s.c.a.r.l.
35. ENAIP Trentino
36. Ente Senese Scuola edile
37. Environmental Park
38. Gala S.p.a.
39. GEOHP
40. Happy Days Soc. Coop. Soc. a r.l.
41. ICIM S.p.a.
42. IMED Istituto Mediterraneo del Design
43. Immergas
44. ISIS "Leopoldo II di Lorena"
45. ISMACO s.r.l.
46. ITS Ferrara
47. Keymedia group
48. Lucense
49. Network Ec0
50. Scuola edile di Arezzo
51. Tecnoimprese
52. TUV Thüringen Italia
53. UNI
54. Unioncamere Calabria
55. Università la Sapienza
56. Università Mediterranea di Reggio Calabria



La lista dei partner associati, è a formula variabile ed aperta ad ulteriori adesioni

Perché un'iniziativa europea per la formazione in ambito energetico:

COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE AL PARLAMENTO EUROPEO E AL CONSIGLIO sulla «Strategia per la competitività sostenibile del settore delle costruzioni e delle sue imprese»:

- BUILD UP Skills consentirà di delineare tabelle di marcia nazionali da qui fino al 2020 in materia di qualifiche e sosterrà l'istituzione di programmi di formazione e certificazione su vasta scala e la definizione di qualifiche per migliorare i sistemi esistenti, se del caso, con il sostegno di strumenti di finanziamento come il Fondo sociale europeo, il programma di apprendimento permanente e il prossimo Erasmus per tutti, che ne prenderà il posto. L'iniziativa può far aumentare il numero di lavoratori di cantiere qualificati sul mercato e i proprietari di immobili potranno investire con maggiore fiducia nei miglioramenti energetici.



Salire sulla nave che porta in Europa

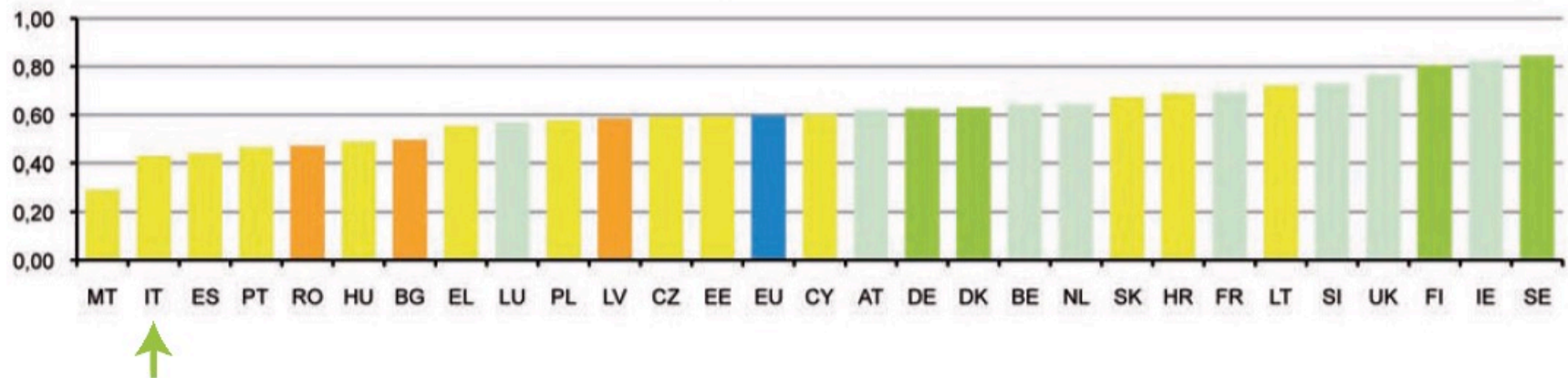


Partecipare ai processi europei è come salire su di una nave a vele spiegate che ci porta verso un futuro sostenibile, se non si toglie l'ancora e cioè le convinzioni che ci legano al passato si rischia però non solo di non partire ma di avere gli alberi spezzati e le vele distrutte.



FORMAZIONE IN ITALIA

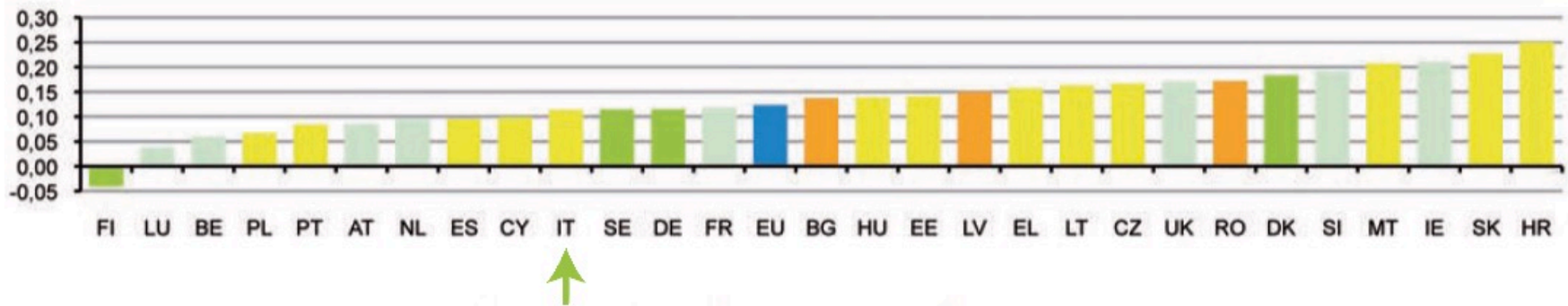
Most recent performance level



European innovation score board 2015

FORMAZIONE IN ITALIA

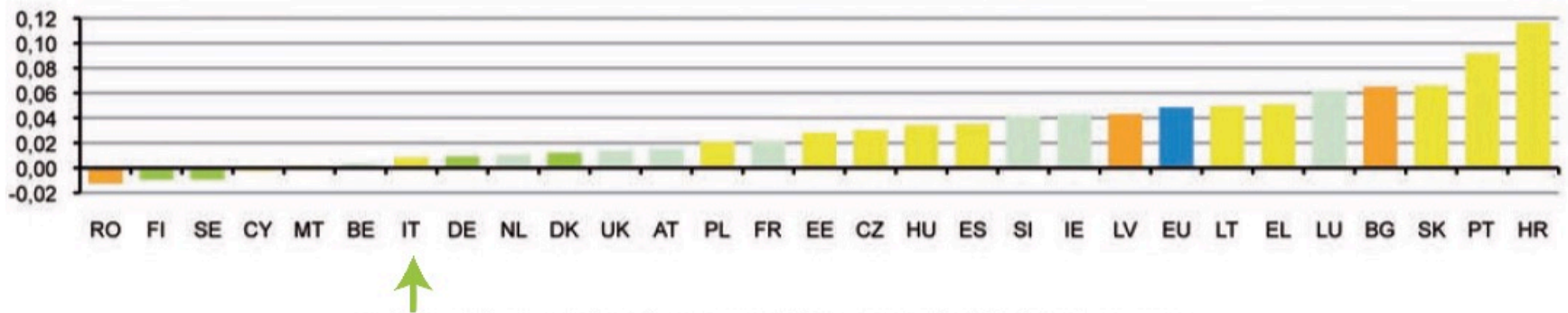
Increase in performance over 8 years



European innovation score board 2015

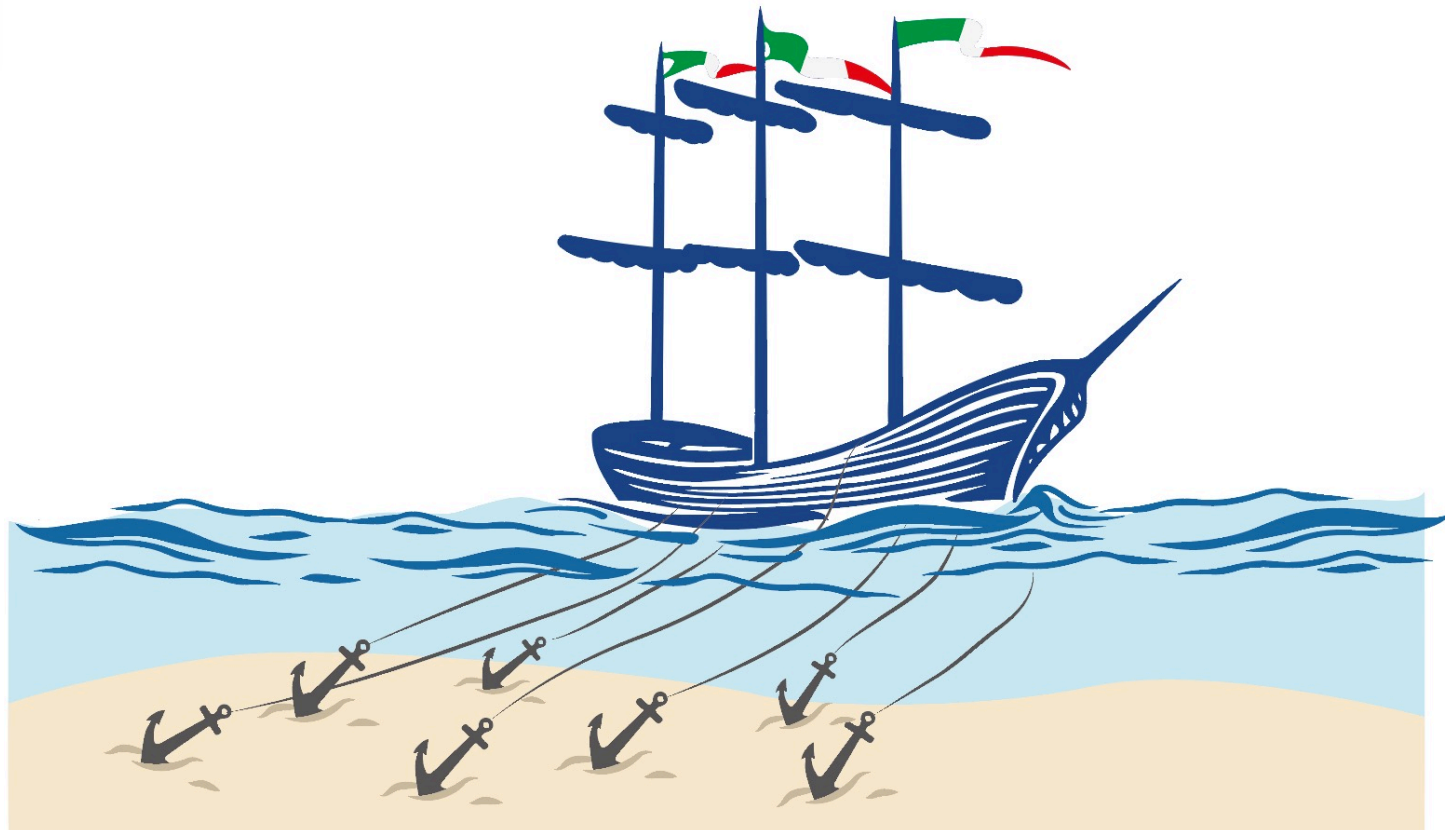
FORMAZIONE IN ITALIA

Increase in performance since last year

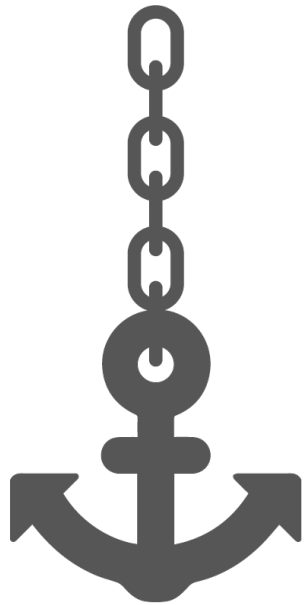


European innovation score board 2015

Ecco la posizione della nave italiana in Europa



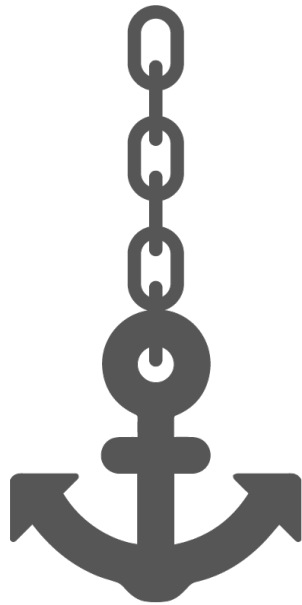
Convinzioni da cui liberarsi



- Solo le imprese sono in grado di fare una buona formazione professionale ...



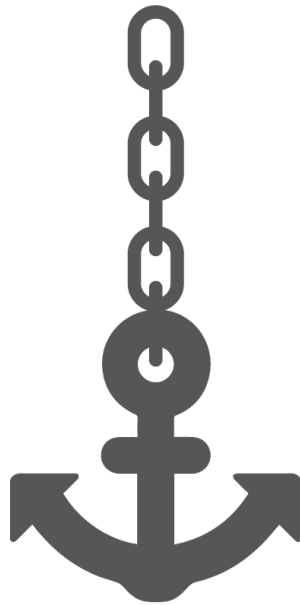
Convinzioni da cui liberarsi



- chi lavora da anni non ha bisogno di fare alcun corso ...



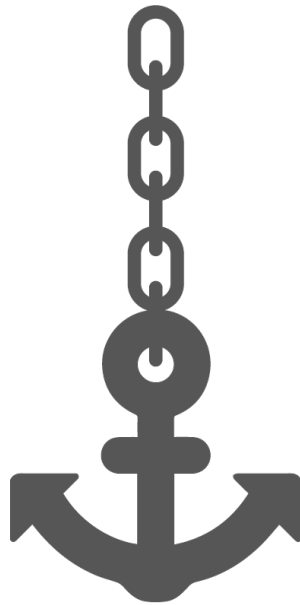
Convinzioni da cui liberarsi



- l'addestramento all'uso delle tecnologie la fanno solo le industrie produttrici ...



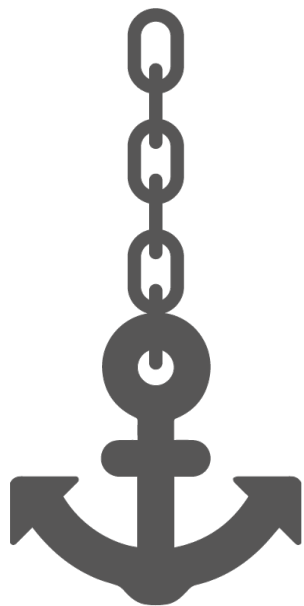
Convinzioni da cui liberarsi



- non c'è bisogno di una cultura tecnica trasversale, l'operario deve fare solo ciò che gli viene chiesto nel suo settore specifico ...



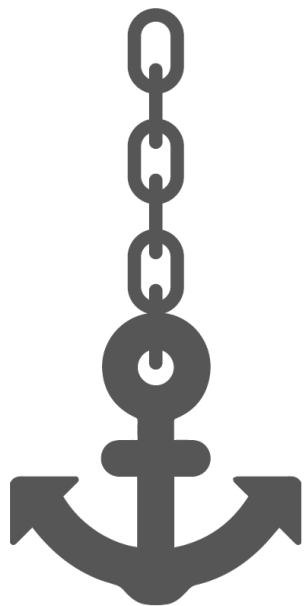
Convinzioni da cui liberarsi



- le norme UNI in ambito professionale non servono perché sono le regioni a decidere cosa serve ...



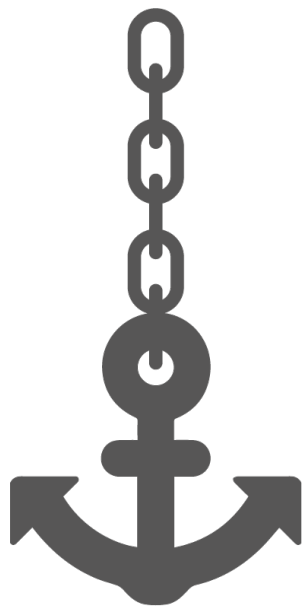
Convinzioni da cui liberarsi



- la certificazione delle figure professionali è solo un costo ulteriore per le imprese ...



Convinzioni da cui liberarsi



- gli operari qualificati sono un costo per l'azienda e non una ricchezza dell'impresa



Lasciamo spirare il vento del cambiamento ...

L'aggiornamento della formazione professionale deve permetterci di recuperare una posizione più "dignitosa" nel contesto europeo



Lasciamo spirare il vento del cambiamento ...



La messa a punto di norme UNI permetteranno di avere un unico riferimento nazionale per tutte le regioni e tutti gli stakeholder



Lasciamo spirare il vento del cambiamento ...



La messa a punto di modelli di certificazione di parte terza (ISO 17024) potranno essere riconosciuti in tutte le regioni e anche in Europa



Lasciamo spirare il vento del cambiamento ...



La formazione dei formatori di aula e di cantiere possono aiutare il sistema esistente a migliorarsi fornendo corsi più qualificanti e qualificando chi già lavora colmandone le lacune formative



Lasciamo spirare il vento del cambiamento ...



La certificazione ed il marchio di qualità rappresentano un'opportunità per acquisire clientela più esigente e per lavorare liberamente in Europa o per le aziende straniere operanti in Italia



Se lasciamo spirare il vento del cambiamento avremo ...



Case ad energia zero con il conseguente risparmio di energia e di fondi che potranno essere investiti nel benessere del nostro paese ...

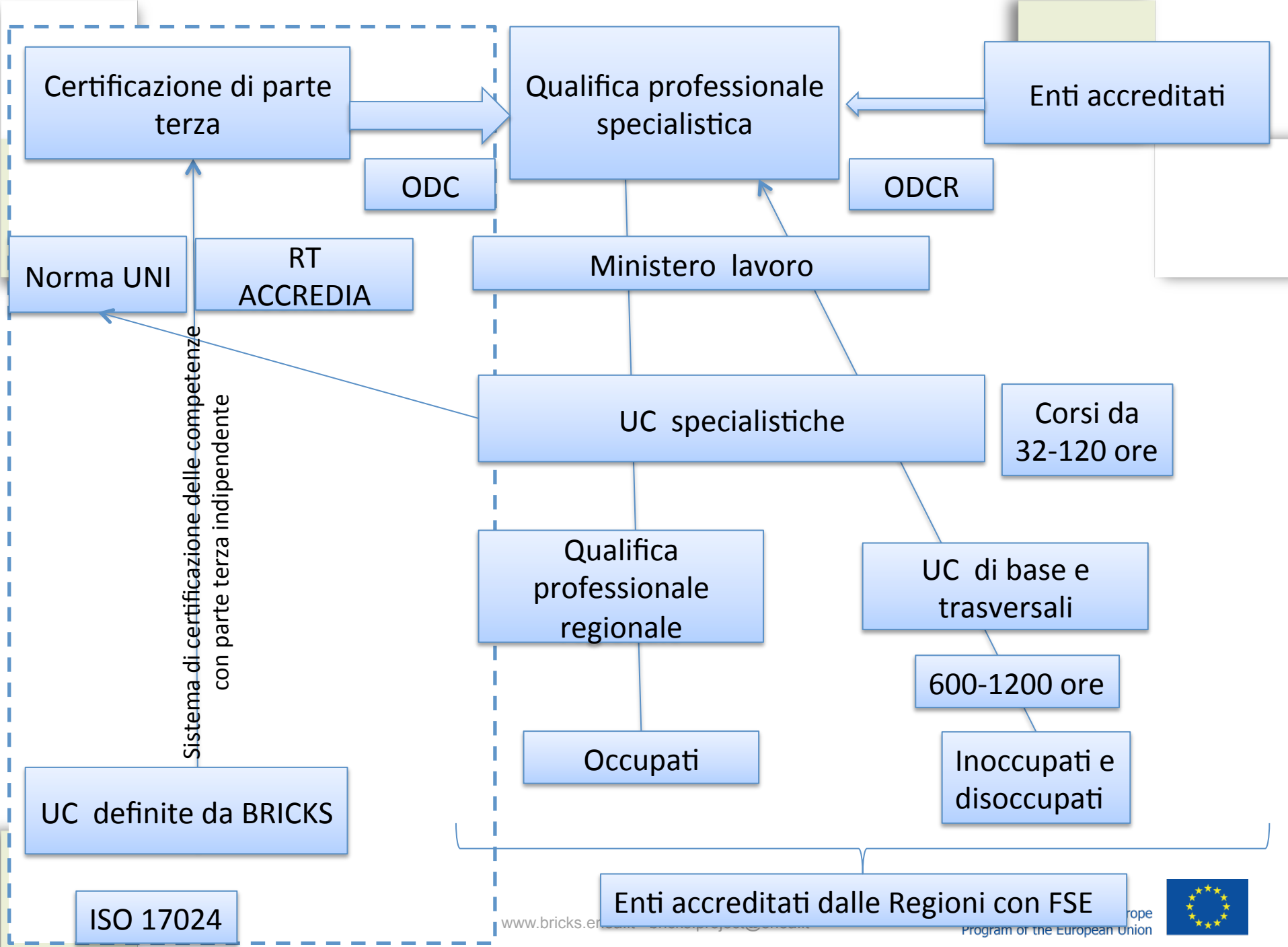


...il futuro dipende da
tutti noi ma soprattutto ...



**Ci auguriamo che i ministeri e le regioni, gli enti di formazione, le imprese
mettano in atto tutte le azioni
per rimuovere le ancore e andare a gonfie vele in Europa**





Un policy paper per l'implementazione: una raccomandazione per tutti

Si chiede a tutti i decisori politici di:

- Fare riferimento quanto prodotto dai progetti BRICKS ed I-Town in termini di modelli, materiali didattici, schemi di qualifica e di certificazione, marchi di qualità, eventualmente apportando i necessari adattamenti ai contesti di applicazione
- adottare **strategie regionali in materia di formazione per i lavoratori impegnati nell'efficienza energetica ed energie rinnovabili negli edifici** promuovendo la formazione dei lavoratori già occupati attraverso la figura del **formatore di cantiere**

Un policy paper per l'implementazione: una raccomandazione per tutti

- promuovere una campagna di sensibilizzazione per la capitalizzazione delle esperienze pilota dei progetti dell'iniziativa Build Up Skills sia nazionale che europea individuate con progetti europei e progetti di eccellenza;
- creare un **registro unico** di tutti gli operai qualificati;
- attuare un programma formativo, anche attraverso l'impiego del FSE, inteso a sviluppare le nuove competenze richieste dal mercato e promuovendo **partenariati pubblici e privati**;
- favorire la promozione di un **marchio di qualità volontario** che incentivi le imprese che si doteranno di operai certificati per la ristrutturazione degli edifici pubblici.



Un policy paper per l'implementazione: una raccomandazione a Regioni e Comuni

le Regioni e i Comuni sono invitati a:

- sostenere campagne di sensibilizzazione sull'importanza di **mano d'opera qualificata** quando si interviene sull'efficienza energetica e sulla realizzazione d'impianti a fonti rinnovabili di energia;
- creare un **registro unico dei lavoratori e delle imprese qualificate** secondo gli schemi messi a punto da BRICKS e i-Town all'interno dei tavoli CTI e UNI.
- includere specifiche azioni per la **riqualificazione degli operatori del settore energetico** nei futuri bandi del Fondo Sociale Europeo.



Contatti

Ing. Anna Moreno
06 3048 6474

anna.moreno@enea.it

www.bricks.enea.it

www.formazione.enea.it